

# Guide d'interprétation du questionnaire de repérage des activités professionnelles dangereuses ou pénibles en cas de grossesse ou d'allaitement

## 1. Interprétation et actions

<b>Question 1 à 9</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Si la patiente a répondu NON à toutes les questions :</b> Pas de danger présumé</li><li>• <b>Si la patiente a répondu OUI à l'une des questions :</b> Dangers présumés (cf. <a href="#">tableau synoptique protection SECO</a>)</li></ul> <p>Il est nécessaire de préciser la situation sur la base des résultats d'une analyse de risque à fournir par l'employeur (à demander au besoin à l'employeur)</p> <p>Dans ce cadre, une <a href="#">restriction d'affectation (inaptitude)</a> dans l'entreprise ou la partie de l'entreprise qui présente un danger doit être prononcée si :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Une analyse de risque n'a pas été réalisée</li><li>2. Une analyse de risque a été réalisée mais que les mesures de protection ne sont pas mises en œuvre ou qu'elles ne sont pas suffisamment efficaces</li><li>3. Qu'il existe des indications d'un risque pour la femme enceinte ou son enfant.</li></ol> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Si la femme enceinte ne peut répondre par OUI ou NON à l'une des questions (ne sait pas)</b> Selon votre appréciation de la situation, une réponse OUI par défaut peut être considérée</li></ul>
<b>Question 10</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Présomption de danger uniquement si réponse OUI à une question de 1 à 9 ou si travail de nuit fixe ou antihoraire</b> Dans tous les cas, le travail de nuit est interdit les 8 semaines précédant l'accouchement et la femme peut demander par écrit à son employeur d'être dispensée de travailler de nuit durant toute la grossesse ou l'allaitement</li></ul>
<b>Question 11 à 16</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Une analyse de risque n'est pas nécessaire</b> Des dispositions particulières existent dans tous les cas pour ces aspects (cf. <a href="#">tableau synoptique temps travail du SECO</a>)</li></ul>

## 2. Recommandations pratiques (cf. [guide pour le médecin traitant des femmes enceintes du SECO](#) et [article](#), RMS, 2022)

- **En cas de présomption de dangers et si aucune analyse de risque n'est disponible,**
  - Demander des précisions à l'employeur concernant l'analyse de risques et les mesures de protections mises en place.
  - Prononcer une restriction d'affectation (inaptitude) dans l'entreprise ou la partie de l'entreprise concernée dans l'attente de ces informations.
  - Prendre contact avec le médecin du travail de l'entreprise ou avec le spécialiste habilité ayant effectué l'analyse de risque si celle-ci en dispose.
  - Prévoir une nouvelle consultation après 2-3 semaines pour préciser la situation (*la consultation est également à charge de l'employeur*).
  - Pour les cas complexes, un avis peut être sollicité à la [consultation spécialisée de consilium en médecine du travail "Travailleuse enceinte"](#) d'Unisanté, en l'absence de médecin du travail dans l'entreprise de la patiente enceinte.

## 3. Remarques concernant la restriction d'affectation (inaptitude)

Si la/les activités dangereuses ou pénibles sont clairement liées à une partie spécifique de l'entreprise, ne prononcer de restriction d'affectation (inaptitude) que pour la zone de l'entreprise concernée. Cela permet la poursuite de l'activité professionnelle sur le périmètre ne présentant pas de danger présumé et à l'employeur de cibler les activités à éviter (le cas échéant, si cela ne peut être effectué, l'employeur pourrait proposer un poste de remplacement équivalent sans danger). Ex. une laborantine effectuant un travail au laboratoire avec des produits chimiques et des micro-organismes et un travail administratif dans un bureau hors du laboratoire. En l'absence d'analyse de risques, une inaptitude au travail dans le laboratoire sera rédigée avec une aptitude au travail administratif dans le bureau.

4. **Autres remarques :** La travailleuse enceinte ne peut être licenciée durant la période de protection depuis la grossesse jusqu'au 16 semaines post-partum, sinon orientation vers l'inspection du travail du canton du lieu de l'entreprise. Pas de protection en cas de licenciement pendant le temps d'essai, fin CDD.